



Sindiquímica

Ano 016 nº 004 Sexta-Feira, 11 de Abril de 2014 Av. Benjamin Pinto Dias, 643 Belford Roxo-Tel. 2761-2993/2762-1165
Fax. 2761-1998 - E-mail - sindiquimica@ig.com.br

ULTRASERV HUMILHA TRABALHADORA

A LEI DA FORÇA SE SOBREPÕE A FORÇA DA LEI

Companheiros e companheiras, apesar dos apelos e dos movimentos contra a discriminação da mulher nas grandes empresas com base em seus códigos de condutas e suas políticas internas, ainda existem dentro dos seus bastidores pequenas empresas prestadoras de serviços que não dão a mínima para essas políticas e tratam seus funcionários principalmente as mulheres com descaso, preconceito e discriminação.

Sabemos que a Bayer vem intensificando políticas e ações com objetivo de conscientizar a todos sobre a importância de valorizarmos o cumprimento das leis trabalhistas, respeito a diversidade e agir em conformidade com os valores LIFE, mas algumas prestadoras de serviços estabelecidas dentro do complexo industrial parecem desconhecer ou ignorar todas essas iniciativas amplamente divulgadas em todos os seus sites.

O caso mais recente, ocorreu com a empresa **Ultraserv Serviços e Soluções LTDA.** que retaliou covardemente uma trabalhadora – até então com uma trajetória exemplar de atividade laboral – causando severos danos emocionais e financeiro que recusou-se a assinar sob pressão e de forma arbitrária uma requisição de férias com data retroativa, uma vez que havia vencido a segunda e já se encaminhava para vencer a terceira.

Apesar do Sindiquímica B. Roxo não representar legalmente os trabalhadores da referida empresa, tem o dever como instituição de repudiar esse tipo de comportamento nocivo, mesmo assim, tentou desde o início intermediar de forma conciliadora esta situação em busca de uma solução amigável entre as partes.

Lamentavelmente o representante da empresa Ultraserv desprezou a iniciativa do Sindiquímica, alegando falta de legitimidade e os gestores do contrato (representantes da Bayer) procurados posteriormente simplesmente lavaram as mãos. É importante ressaltar que a intervenção do Sindiquímica foi respeitosa e fundamentada principalmente no **Programa de Diversidade** aplicado pela Bayer assim como o **Código de Conduta para Contratação de Serviços Terceirizados** elaborado por uma comissão bi-partite constituída por representantes do Sindiquímica e da Bayer, assinada em 21/07/2008, encontrando-se disponível na intranet da empresa Bayer.

Lembramos que entre tantos desafios colocados para o século XXI, um deles é a ampliação de uma participação mais justa e igualitária para todas as mulheres nos diversos setores da sociedade e que a discriminação é um dos graves problemas sociais enfrentados por milhares de trabalhadoras no Brasil e deve ser combatida.

A LUTA CONTINUA!